



COMUNE DI MARCELLINARA
PROVINCIA DI CATANZARO

Regolamento
disciplinante la nomina e il funzionamento
dell'Organismo Indipendente di Valutazione
in forma monocratica
del Comune di Marcellinara

Approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 36 del 04 aprile 2025

Art. 1 - Ambito di applicazione del Regolamento

1. Il presente Regolamento disciplina la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in forma monocratica, del Comune di Marcellinara, come previsto all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

Art. 2 - Composizione, requisiti ed incompatibilità del membro O.I.V.

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione è l'organo monocratico previsto dall'art.14 del D.Lgs. 150/2009, nominato con decreto del Sindaco, previa procedura selettiva pubblica, tra gli iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009.
2. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di competenza, esperienza e integrità previsti per l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.
3. Il componente unico dell'O.I.V. del Comune di Marcellinara può essere nominato solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.
4. Al componente unico dell'O.I.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo. In particolare sono richieste:
 - a. capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
 - b. competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi);
 - c. competenze in materia di pianificazione degli obiettivi;
 - d. esperienze, almeno biennali, in una delle materie suindicate, concretamente svolte in pubbliche amministrazioni o, comunque, in aziende pubbliche e private.
5. Ai fini della nomina del componente unico dell'O.I.V., il Comune di Marcellinara pubblica nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica gli avvisi di selezione e comunica l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione. L'Amministrazione pubblica nella medesima sezione del Portale gli esiti della procedura.
6. Il Responsabile del Servizio sottopone al Sindaco l'elenco delle manifestazioni di interesse alla nomina pervenute, previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla normativa di riferimento e dal presente regolamento.
7. L'Organismo Indipendente di Valutazione è nominato dal Sindaco *intuitu personae* tra i soggetti che abbiano presentato la propria disponibilità all'Amministrazione, sulla base del curriculum e nel rispetto dei requisiti previsti, sulla scorta di un giudizio di idoneità e di rispondenza del complessivo profilo professionale del candidato prescelto rispetto alle esigenze funzionali del posto da ricoprire.

8. A tal fine il Sindaco tiene conto:
 - dell'adeguatezza delle conoscenze e delle esperienze esposte nel curriculum, rispetto alle caratteristiche organizzative del Comune di Marcellinara e in relazione ai programmi e agli obiettivi da realizzare;
 - dell'eventuale titolarità di altri incarichi analoghi svolti per altre pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche o private, valutando se il numero e la tipologia degli stessi possano compromettere l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento delle funzioni previste nel presente regolamento.
9. Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente, o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente.
10. All'atto dell'accettazione dell'incarico il componente l'O.I.V. si impegna a non partecipare ad alcuna selezione per assunzioni bandita dall'Ente per un periodo di cinque anni successivi al termine dell'incarico.
11. I requisiti di cui sopra devono essere comprovati da apposito *curriculum*, che deve essere pubblicato sul sito dell'Ente.

Art. 3 - Compiti e funzionamento dell'O.I.V.

L'attività dell'O.I.V., anche in base alle indicazioni fornite dall'art. 14, comma 4, del D.Lvo n. 150/2009, si articola nelle seguenti forme:

- a. Effettua, sulla base del relativo sistema, la misurazione e valutazione della performance della struttura amministrativa comunale nel suo complesso in conformità al disposto degli artt. 3, comma 2, ed art. 7, comma 2, del D.Lvo n. 150/2009;
- b. Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo del sistema premiante, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- c. Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- d. Propone al Sindaco, sulla base del sistema della valutazione dell'ente, la valutazione annuale dei responsabili dei servizi e l'attribuzione ad essi dei relativi premi;
- e. Collabora con gli uffici competenti per la predisposizione, il monitoraggio e l'aggiornamento del sistema di valutazione;
- f. Comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- g. Verifica il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e può elaborare relazioni sullo stato dello stesso;
- h. Promuove la corretta applicazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'intero sistema;
- i. Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j. Esercita ogni altro compito ad esso demandato dalla legge e dai regolamenti.

Art. 4 - Durata in carica, revoca e compenso

1. L'O.I.V. dura in carica 3 anni. Il componente decade automaticamente alla scadenza del suddetto periodo, potendo essere rinnovato per un ulteriore incarico di stessa durata.
2. Il componente dell'O.I.V. può rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo comunque un preavviso di almeno sessanta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.
3. La revoca del componente dell'O.I.V. avviene con provvedimento motivato del Sindaco, nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato o per gravi inadempienze.
4. L'importo da corrispondere all'O.I.V. è stabilito nel decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'Ente con apposita determinazione dirigenziale;
5. L'importo non può superare il compenso corrisposto all'Organo di Revisione Contabile dell'Ente.

Art. 5 - Struttura tecnica di supporto

1. L'O.I.V., per lo svolgimento delle funzioni assegnate, si rapporta costantemente con il Segretario Comunale dell'Ente.
2. L'O.I.V. per l'adempimento dei propri compiti si avvale del supporto della Struttura Tecnica composta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore Amministrativo.

Art. 6 – Disposizioni finali

1. Il presente Regolamento annulla e sostituisce le precedenti disposizioni regolamentari in materia ed entra in vigore dalla data di esecutività della relativa delibera di approvazione.
2. Resta salva la facoltà dell'Amministrazione di costituire l'O.I.V. in forma associata con altri Comuni e/o enti territoriali.
3. Per quanto non previsto dal presente regolamento, trova applicazione la disciplina prevista in materia dagli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 e s.m.i..